

**Кодекс
профессиональной этики и поведения работников
ФКП «Союзплодоимпорт»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и поведения работников ФКП «Союзплодоимпорт» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться генеральному директору ФКП «Союзплодоимпорт», его заместителям (далее также – Руководство ФКП «Союзплодоимпорт»), другим работникам ФКП «Союзплодоимпорт» независимо от занимаемой должности, условий выполнения трудовой функции.

1.3. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники ФКП «Союзплодоимпорт» должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ФКП «Союзплодоимпорт» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.4. Положения Кодекса направлены на формирование рабочих взаимоотношений в ФКП «Союзплодоимпорт» (далее также - Предприятие),

основанных на общепринятых (традиционных) нормах морали и нравственности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФКП «Союзплодоимпорт» своих трудовых обязанностей.

2. Основные обязанности, принципы профессиональной этики и правила поведения работников ФКП «Союзплодоимпорт»

2.1. Деятельность ФКП «Союзплодоимпорт», Руководства ФКП «Союзплодоимпорт», других работников Предприятия основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе и гражданам.

2.2. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники Предприятия обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), работников Предприятия;

– незамедлительно сообщить Руководству ФКП «Союзплодоимпорт» либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ФКП «Союзплодоимпорт», работников Предприятия (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у ФКП «Союзплодоимпорт», если Предприятие несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники Предприятия, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

– исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФКП «Союзплодоимпорт»;

– соблюдать законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

– обеспечивать эффективную работу ФКП «Союзплодоимпорт»;

– осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ФКП «Союзплодоимпорт»;

– при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Предприятия трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФКП «Союзплодоимпорт»;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФКП «Союзплодоимпорт», Руководства ФКП «Союзплодоимпорт», если это не входит в должностные обязанности работника;

– соблюдать установленные в ФКП «Союзплодоимпорт» правила работы с конфиденциальной информацией;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФКП «Союзплодоимпорт», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в случае, если указанное отнесено к компетенции соответствующего работника ФКП «Союзплодоимпорт»;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством о противодействии коррупции;

– проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. В целях противодействия коррупции работникам ФКП «Союзплодоимпорт» рекомендуется:

– уведомлять Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику Предприятия каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.5. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники Предприятия обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.6. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», работники ФКП «Союзплодоимпорт», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Предприятия, должны стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФКП «Союзплодоимпорт» либо в подразделении Предприятия благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», работники ФКП «Союзплодоимпорт», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Предприятия, призваны:

– принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные работники Предприятия не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– не допускать случаев принуждения работников Предприятия к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

– в пределах своих полномочий принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника Предприятия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.8. Если работник ФКП «Союзплодоимпорт» не уверен, как необходимо поступить в соответствии с Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю, либо к должностному лицу, ответственному за реализацию в ФКП «Союзплодоимпорт» Антикоррупционной политики.

3. Рекомендательные этические правила поведения работников ФКП «Союзплодоимпорт»

3.1. В своем поведении Руководству ФКП «Союзплодоимпорт», другим работникам Предприятия необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В своем поведении Руководству ФКП «Союзплодоимпорт», другим работникам Предприятия следует воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– грубости, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники Предприятия призваны своим поведением, добросовестным отношением в исполнении трудовых обязанностей способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Руководство ФКП «Союзплодоимпорт», другие работники Предприятия должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников ФКП «Союзплодоимпорт» при исполнении ими трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ФКП «Союзплодоимпорт», а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Соблюдение работником ФКП «Союзплодоимпорт» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

4.2. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

4.3. За нарушение положений Кодекса работник несет ответственность в соответствии с действующим российским законодательством.